

ENGAGÉS DURABLEMENT



Contactez nous
+33 (0)2 37 44 77 77

1 rue Xavier Latty
28160 BROU



LATTY.COM



ENGAGÉS DURABLEMENT

« Qu'il s'agisse de notre **responsabilité environnementale** avec la réduction de nos consommations d'énergie mais aussi de l'optimisation de la gestion des déchets, et de la conception de produits durables, peu énergivores et reconditionnables.

Qu'il s'agisse de notre **responsabilité sociale**, avec la distribution de primes exceptionnelles, et du renforcement du management participatif.

Qu'il s'agisse de notre **responsabilité éthique**, avec la rédaction d'un code de conduite à destination des fournisseurs, et la mise en place d'une politique d'achats hors zone de guerre ;

LATTY est une société engagée, dont la démarche RSE est l'un des fondements et cela est assurément une force pour continuer de progresser ».



Christian-Xavier LATTY
Président

SOMMAIRE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES - NOTRE APPROCHE	3
LATTY INTERNATIONAL S.A S'ENGAGE !	4

ENGAGEMENT SOCIAL

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS	5
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	5
CONDITIONS DE TRAVAIL ET DIALOGUE SOCIAL	6
ENGAGEMENT ET SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS LOCALES	8

ENGAGEMENT RESPONSABLE ET ÉTHIQUE

ACHAT RESPONSABLE ET DURABLE	9
LOYAUTÉ DES PRATIQUES	10

ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT - MESURES D'AMÉLIORATION CONTINUE	11
INNOVATION AU SERVICE DE PRODUITS DURABLES	12
LUTTE CONTRE LES GASPILLAGES	12

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES – NOTRE APPROCHE

La RSE, définie par la norme ISO 26000 est la **responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et de ses activités sur la société et sur l'environnement. Elle se traduit par un comportement transparent et éthique** qui :

- contribue au développement durable y compris à la santé et au bien-être de la société
- prend en compte les attentes des parties prenantes
- respecte les lois en vigueur et est compatible avec les normes internationales
- est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mis en œuvre dans ses relations



SOCIAL



ÉTHIQUE



ENVIRONNEMENTAL

Entreprise familiale à périmètre international spécialisée dans les solutions d'étanchéité, nous voulons être acteur et jouer un rôle en matière d'économies d'énergies, de réduction des déchets et d'éthique sociale.

Nous sommes convaincus que nous pouvons contribuer positivement à la démarche RSE, à travers nos divers solutions et produits, renforcer par l'approche globale de notre activité en nous concentrant sur 3 engagements clé :

- **L'engagement social**, pour l'amélioration de la qualité de vie au travail et du dialogue entre collaborateurs, la lutte contre les discriminations et l'engagement dans la vie locale.
- **L'engagement responsable et éthique**, pour adopter un comportement éthique et responsable, au sein de notre groupe et avec nos parties prenantes.
- **L'engagement environnemental**, pour réduire notre impact sur cet item et accompagner nos clients dans cette démarche.

LATTY INTERNATIONAL S.A S'ENGAGE !

LATTY International S.A. s'engage à la mise en œuvre de la démarche RSE :

Nous nous appuyons pour cette démarche sur l'expertise d'un organisme français spécialisé dans les démarches RSE, ECOVADIS. Spécialiste de l'évaluation des performances RSE, il nous accompagne dans le diagnostic de notre performance extrafinancière et nous permet de définir des axes de progression.

Notre implication dans les différents cercles professionnels et l'appui complémentaire de consultants externes viennent renforcer cette démarche d'amélioration continue.



ENGAGEMENT DE NOS FILIALES ET DE NOS DISTRIBUTEURS A RESPECTER LES PRINCIPES ÉNONCÉS DANS CET ENGAGEMENT



AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



RESPECT LES PRINCIPES ÉNONCÉS DANS NOTRE CHARTE



INCITATION DE NOS FOURNISSEURS ET NOS SOUS-TRAITANTS A NOUS ACCOMPAGNER DANS CET ENGAGEMENT EN RESPECTANT UN CODE DE CONDUITE RSE



OPTIMISATION DU TEMPS DE TRAVAIL



Notre implication dans les différents cercles professionnels et l'appui complémentaire des consultants externes vient appuyer cette démarche d'amélioration continue.



ENGAGEMENT SOCIAL

LATTY INTERNATIONAL S.A S'ENGAGE !



LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

LATTY International S.A. s'engage à lutter contre toute forme de discrimination :

Cette lutte se retrouve à chaque étape de la vie professionnelle, du recrutement en passant par l'intégration de nos collaborateurs jusqu'à l'évolution professionnelle, l'accès à la formation, les promotions, etc...

Afin de lutter contre toute forme de discrimination, et notamment contre le harcèlement, des engagements ont été pris au sein de notre société, en s'appuyant sur **une vigilance** particulière vis-à-vis des différents types de harcèlements, avec la mise à disposition de **référénts harcèlement sexuel et agissement sexiste**.

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

La prévention des accidents et des maladies professionnelles est une priorité pour LATTY International S.A.

La santé et la sécurité au travail apparaissent comme des **valeurs fondamentales partagées** par tous nos collaborateurs. Elle fait l'objet d'une politique spécifique dans laquelle nous nous engageons notamment à :

- Une analyse des risques professionnels
- La mise à disposition des équipements de protection (chaussures de sécurité, protections auditives, vêtements de travail, lunettes de protection, masques...)
- Une vérification régulière des équipements
- La mise en place des consignes de sécurité spécifiques en cas d'incendie ou de manipulation de produits chimiques et de substances dangereuses.
- Les formations aux règles de sécurité
- L'adoption d'un plan d'investissement annuel pour améliorer les conditions de travail

CONDITION DE TRAVAIL ET DIALOGUE SOCIAL

Gestion du travail

Afin de nourrir le travail collaboratif, un **échange mensuelle** est porté par les managers sur les indicateurs clés et leur évolution, les décisions stratégiques et les différents sujets inhérent au service. Véritable moment d'échange, les collaborateurs apportent activement leur pierre à l'édifice en enrichissant la réflexion par le **partage de leur expérience**.

Parce que la richesse de l'entreprise est composée de ses talents, il est important de **garantir à nos salariés un cadre de travail sûr et stimulant**, leur permettant d'évoluer au cours de leur carrière, mais également de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Aménagement du temps de travail

La mise en place de la semaine de quatre jours ou du télétravail pour certains collaborateurs est une ouverture supplémentaire vers leur bien-être.

Accompagner et développer les talents

Être une entreprise socialement engagée signifie s'investir dans l'accompagnement et le développement des personnes ainsi que dans la gestion de leur carrière.



Cela se traduit par :

- L'accueil et la formation de chaque nouvel embauché : remise d'un livret d'accueil & parcours d'intégration au sein de notre entreprise.
- L'organisation d'entretiens professionnels réalisés tous les 2 ans afin de faire le point sur les réalisations, les objectifs et les perspectives d'avenir de nos salariés.
- La proposition de formations continues tout au long de la carrière professionnelle pour le développement des compétences.

Dialogue social

Une présentation par la direction est faite aux salariés en début et en milieu d'année afin de présenter les **objectifs et des chiffres clés**.

Les responsables de service organisent des réunions avec leurs services afin d'**échanger et de communiquer sur des problématiques** développant une co-responsabilité.

Des dialogues réguliers avec la direction via les réunions mensuelles du C.S.E. et la mise à disposition d'une **assistante sociale** pour les collaborateurs.



Prime de 13e mois

Accord d'intéressement et prime de participation avec abondement

Plan épargne entreprise

Reconnaissance du travail et de la fidélité en offrant des médailles de travail entreprise.

ENGAGEMENT ET SOUTIEN AUX COMMUNAUTÉS LOCALES

Implication auprès des communautés

Nous participons à et/ou sponsorisons des associations ou collectivités telle que :

- Les motivés de la basket, association sportive locale,
- Octobre rose

Nous encourageons nos salariés à participer régulièrement au don de sang.

Représentations professionnelles

Syndicats interprofessionnels :
Caoutchouc, Industrie transformatrices des fibres techniques, SNCT, ARTEMA

Associations professionnelles :
EVOLIS, BHRG, EHEDG

Groupements d'industries :
GICAN, GIFEN, GIFEC, Nuclear Valley

Clubs d'entreprises :
CCI28, SUD28, ENTREPRISE28, UIMM28



Qualiopi
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification Qualiopi a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :
Actions de formation sous le n° 2021/16874.1



- Distribution de chèques vacances deux fois par an,
- Organisation de tombola gratuite 100% gagnante,
- Prise en charge d'une partie des licences sportives et culturelles,
- Tous les deux ans un grand voyage est proposé aux salariés,
- Diverses ventes (tickets piscine, cinéma, parfums...),
- Repas de Noël avec distribution de cadeaux aux enfants,
- Concours de pêche organisé à l'étang de l'entreprise.



C.S.E



ENGAGEMENT RESPONSABLE ET ÉTHIQUE

LATTY INTERNATIONAL S.A S'ENGAGE !



ACHAT RESPONSABLE ET DURABLE

La mise en oeuvre d'une politique d'achats responsables est un levier efficace pour soutenir notre démarche développement durable, et la politique de responsabilité sociétale (RSE) au sein de notre entreprise.

Un code de conduite a été rédigé pour que nos fournisseurs et nos sous-traitants principaux s'engagent à respecter certains points comme les droits de l'Homme, la loyauté des pratiques, les conditions de travail et la sécurité au travail.

Pour renforcer ces engagements, des accords sont passés comme :

- Ne pas s'approvisionner en tungstène dans des zones de guerre (Déclaration CMRT)
- L'intégration de critères R.S.E. dans l'évaluation des fournisseurs
- Le travail avec des entreprises adaptées (entretien locaux, recyclage papiers...)
- La préférence pour des achats de matières premières respectueuses de l'environnement
- L'amplification des achats et prestations auprès de partenaires locaux
- L'interdiction d'employer des mineurs



LOYAUTÉ DES PRATIQUES

La loyauté des pratiques **garantit les principes d'intégrité, d'honnêteté entre l'entreprise et ses parties prenantes**, en particulier ses clients / consommateurs et ses concurrents. C'est un élément incontournable pour la bonne mise en œuvre de la démarche RSE de notre entreprise.

Ethique des affaires

Notre entreprise ainsi que nos parties prenantes s'engagent à respecter les points suivants :

- Anti-corruption et extorsion
- Conflits d'intérêts
- Fraude
- Blanchiment d'argent
- Pratiques anticoncurrentielles

Sécurité de l'information

Nous nous engageons à **respecter la confidentialité et la sécurité des informations confidentielles** reçues de la part de nos différentes parties prenantes (collaborateurs, actionnaires, clients...)



ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

LATTY INTERNATIONAL S.A S'ENGAGE !



RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT MESURES D'AMÉLIORATION CONTINUE

LATTY International S.A., une société responsable :

Nous avons la volonté de pérenniser nos activités dans le respect de la nature, de l'environnement, et de participer à la préservation des ressources de notre planète et de pleinement s'intégrer dans son environnement local, économique et social.



Consommation d'énergie

- Communication sur les éco gestes
- Plan d'action énergétique



Gestion de l'eau

- Analyse des eaux usées
- Communication sur les éco gestes
- Recyclage des eaux de process



Traitement des déchets

- Tri et recyclage des déchets
- Communication des gestes écologiques
- Accroissement de la dématérialisation
- Optimisation des conditionnements et packaging recyclables
- Produits réparables, recyclables
- Implication de nos équipes dans divers projets de décarbonation (nucléaire, biomasse, hydrogène, etc...)



Sûreté

- Fiches de sécurité de nos produits
- Démarche de certification ISO 14001
- Homologations produits LATTY
- Accompagnement par un prestataire de veille réglementaire
- Étude sur la réalisation du bilan carbone
- Rapports de voisinage avec une mesure du bruit et des rejets



Pollution de l'air

- Éco-pâturage
- Location d'un champ pour cultures bio
- Transports écologiques, voitures hybrides
- Limiter des gaz à effet de serre



INNOVATION AU SERVICE DE PRODUITS DURABLES

Préoccupation consommateur

Nous nous engageons à développer des produits innovants et durables à **impact réduit sur l'environnement**. Cela se traduit par :

- L'augmentation de leur durée de vie (durabilité des produits accrue)
- Leur réparabilité et recyclabilité
- La limitation des émissions polluantes,
- La maîtrise globale des consommations
- L'amélioration de leur performance énergétique
- La minimisation des fuites préjudiciables à l'environnement (CFC, GES, process)
- L'implication dans des projets de développement de produits de décarbonation (nucléaire, biomasse, hydrogène, etc...)

Nos collaborateurs sont formés afin d'**assurer la qualité de nos produits et services associés**, notamment grâce à la certification QUALIOPI attestant de la qualité de notre processus de formation. Nos programmes de formations sont proposés à nos partenaires externes œuvrant au développement des compétences et l'optimisation de nos produits en fonctionnement.

LUTTE CONTRE LES GASPILLAGES

Restaurant d'entreprise

Depuis 2020 un système de tickets à la semaine remis en avance par les salariés est mis en place. Ce dispositif permettant de mieux gérer la gestion des quantités a permis de **diminuer de 50% notre gaspillage alimentaire**.

Les salariés peuvent également indiquer sur le ticket leurs **restrictions alimentaires** afin que le menu soit adapté. Cela a pour objectif d'inclure tous les salariés. La cuisine est réalisée sur place et **principalement « faite maison »** par le personnel de cuisine salarié de notre entreprise. Cet effort se ressent sur les retours positifs des salariés.

Notre restaurant d'entreprise a fait le choix de **privilégier au maximum la viande française et européenne**. L'achat des produits frais tels que les légumes et les fruits se font au dans les commerces de proximité. Nous participons ainsi à la **dynamisation de notre ville de Brou**.





LATTY INTERNATIONAL S.A
1 rue Xavier Latty 28160 BROU
REF 900038520 | 01-2024

LATTY.COM

Two horizontal bars, one blue and one red, positioned below the text "LATTY.COM".